

LATIHAN KEPAKARAN LALUAN PARALLEL KKM

GOVERNANCE AND ADMINISTRATIVE PROCESS

DR. NUR AININA BINTI IDRIS
CAWANGAN PERKEMBANGAN PROFESION PERUBATAN
BAHAGIAN PERKEMBANGAN PERUBATAN



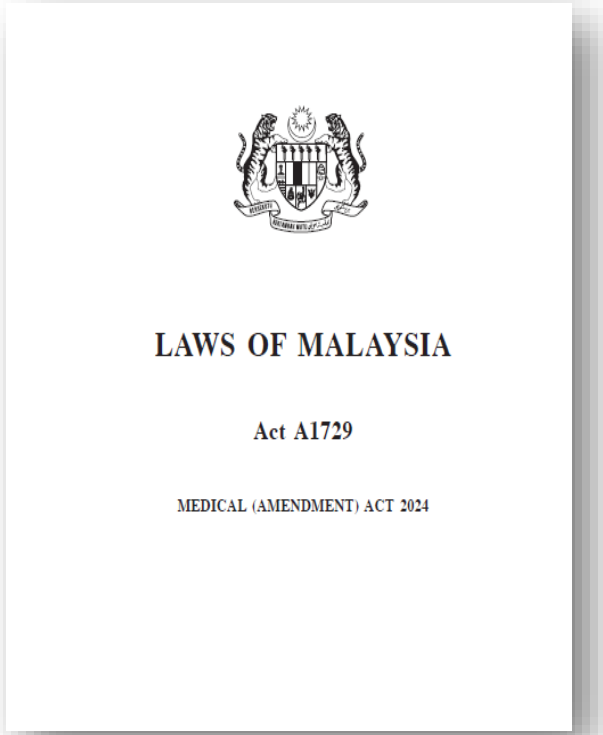
KANDUNGAN

1. Pengenalan
2. Latar Belakang
3. Struktur Tadbir Urus
4. Pelaksanaan Latihan
   - Sebelum
   - Semasa
   - Tamat Latihan

PENGENALAN
LATAR BELAKANG
SISTEM TADBIR URUS

Definisi Latihan Kepakaran Laluan Parallel

Latihan kepakaran berstruktur menggunakan kelulusan daripada institusi penganugerahan antarabangsa diiktiraf yang menganugerahkan kelulusan seperti yang disenaraikan dalam **Jadual Keempat, Akta Perubatan (Pindaan) 2024 *[Akta A1729]* dan diiktiraf oleh Majlis Perubatan Malaysia (MPM).**



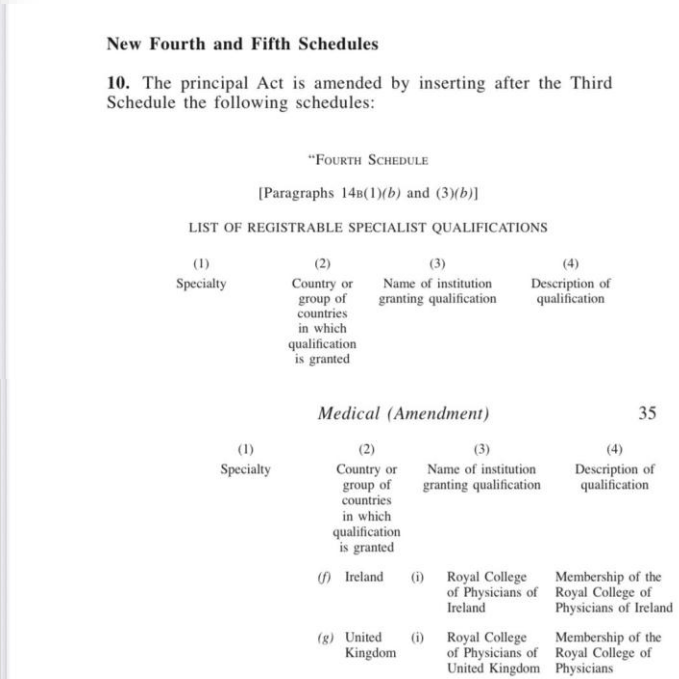
LAWS OF MALAYSIA

Act A1729

MEDICAL (AMENDMENT) ACT 2024

Date of Royal Assent ... ... 9 October 2024

Date of publication in the *Gazette* ... ... 17 October 2024



New Fourth and Fifth Schedules

10. The principal Act is amended by inserting after the Third Schedule the following schedules:

"FOURTH SCHEDULE

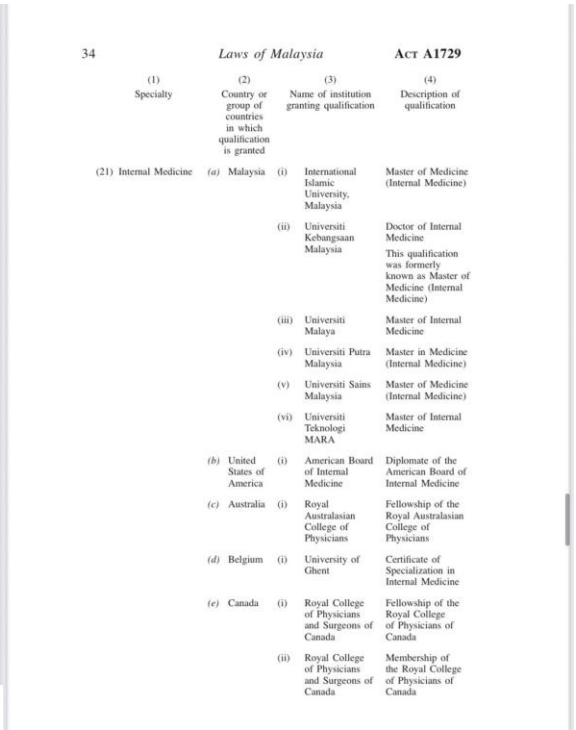
[Paragraphs 14B(1)(*b*) and (3)(*b*)]

LIST OF REGISTRABLE SPECIALIST QUALIFICATIONS

(1) Specialty	(2) Country or group of countries in which qualification is granted	(3) Name of institution granting qualification	(4) Description of qualification

Medical (Amendment) 35

(1) Specialty	(2) Country or group of countries in which qualification is granted	(3) Name of institution granting qualification	(4) Description of qualification
(*f*) Ireland	(i)	Royal College of Physicians of Ireland	Membership of the Royal College of Physicians of Ireland
(*g*) United Kingdom	(i)	Royal College of Physicians of United Kingdom	Membership of the Royal College of Physicians



34 *Laws of Malaysia* ACT A1729

(1) Specialty	(2) Country or group of countries in which qualification is granted	(3) Name of institution granting qualification	(4) Description of qualification
(21) Internal Medicine	(*a*) Malaysia	(i) International Islamic University, Malaysia	Master of Medicine (Internal Medicine)
		(ii) Universiti Kebangsaan Malaysia	Doctor of Internal Medicine This qualification was formerly known as Master of Medicine (Internal Medicine)
		(iii) Universiti Malaya	Master of Internal Medicine
		(iv) Universiti Putra Malaysia	Master in Medicine (Internal Medicine)
		(v) Universiti Sains Malaysia	Master of Medicine (Internal Medicine)
		(vi) Universiti Teknologi MARA	Master of Internal Medicine
	(*b*) United States of America	(i) American Board of Internal Medicine	Diplomate of the American Board of Internal Medicine
	(*c*) Australia	(i) Royal Australasian College of Physicians	Fellowship of the Royal Australasian College of Physicians
	(*d*) Belgium	(i) University of Ghent	Certificate of Specialization in Internal Medicine
	(*e*) Canada	(i) Royal College of Physicians and Surgeons of Canada	Fellowship of the Royal College of Physicians of Canada
		(ii) Royal College of Physicians and Surgeons of Canada	Membership of the Royal College of Physicians of Canada

Latihan Kepakaran Laluan Parallel

Selaras dengan pindaan Akta Perubatan 2024, KKM kini diiktiraf secara sah sebagai **penyedia latihan kepakaran,** khususnya bagi Latihan Kepakaran Laluan Parallel.

Latihan ini dilaksanakan di fasiliti-fasiliti KKM yang telah diperakukan, di bawah penyeliaan pakar perubatan dalam bidang berkenaan dan dijalankan selaras dengan piawaian dan standard yang ditetapkan oleh MPM.

Pelaksanaan keseluruhan latihan kepakaran ini berpandukan kepada standard latihan kepakaran yang ditetapkan oleh MPM melalui ***Malaysian Standard for Medical Specialist Training*** dan ***Specialty-Specific Requirements*** **(SSR).**

Latar Belakang Latihan Kepakaran Laluan Parallel



Membership / Fellowship programme

Membership / Fellowship programme Penstrukturan semula: Latihan Kepakaran Parallel Pathway

***PM-Minister Year End Review Session 2014* (20 Ogos 2014)**

Arahan pengukuhan latihan kepakaran *Parallel Pathway* oleh YAB PM

RMK -11

Arahan untuk menambah bilangan pakar di Malaysia

Peruntukan RM 60 million (5 tahun: 2016-2020) bagi membangunkan dan memantapkan LKPP

Pendaftaran di BPP

Surat TKPK (P) bertarikh 2 Jan 2019 - mewajibkan semua pelatih untuk mendaftar di bawah BPP Tarikh mula Latihan adalah berdasarkan Tarikh mula daftar

MJM 14 Julai 2021

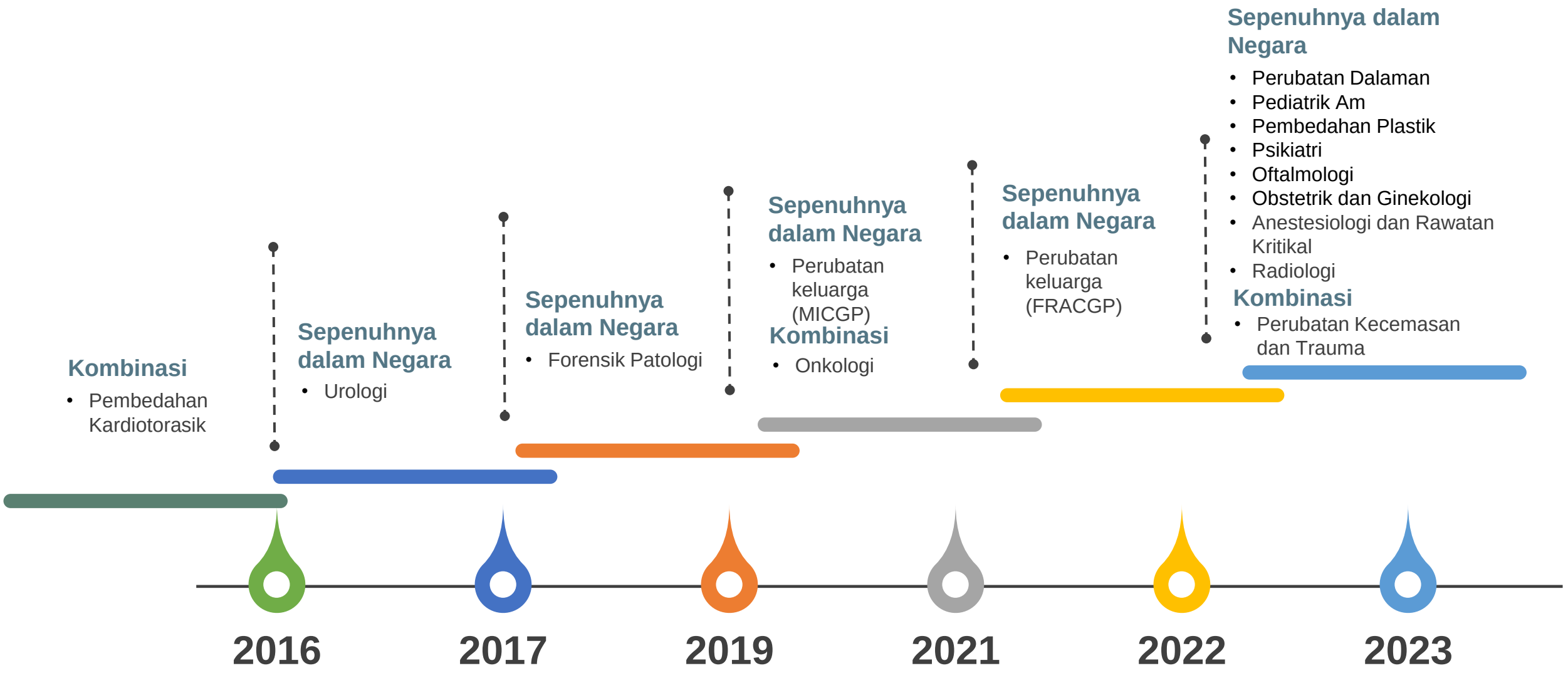
Pelanjutan kontrak dan penajaan untuk mengikut Latihan Kepakaran

Penyelarasan Permohonan

27 Oktober 2022: Penyelarasan Permohonan *Parallel Pathway* dan tawaran penajaan melalui iklan e-HLP untuk 14 bidang
- Pemansuhan Pendaftaran dengan BPP

Iklan Oktober 2022: Penajaan dibuka bagi semua Pegawai Kontrak dan Tetap bagi semua Program Latihan Kepakaran Perubatan

Kategori dan Tahun Pelaksanaan Mengikut Bidang



Penyelarasan Permohonan Latihan Kepakaran Laluan Parallel

KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA
PEJABAT TIMBALAN KETUA PENGARAH KESIHATAN (PERUBATAN)
ARAS 7, BLOK E1, KOMPLEKS E
PUSAT PENTADBIRAN KERAJAAN PERSEKUTUAN
62590 PUTRAJAYA
Tel : 03-8883 1114
Fax : 03-8883 1479
Email : www.moh.gov.my

Ruj. Kami : KKM.600-20/2/3 JLD.14 (25)
Tarikh : 2 Januari 2019

Surat dari TKPK (P)
Pendaftaran Pegawai Perubatan untuk menjalani LKPP

Semua Pengarah Kesihatan Negeri
Semua Pengarah Hospital

YBhg. Datuk / Datu / Dato' / Datin / Tuan / Puan,

PENDAFTARAN PEGAWAI PERUBATAN SEBAGAI *TRAINEE* UNTUK PROGRAM LATIHAN KEPAKARAN *PARALLEL PATHWAY* DI KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA.

Dengan hormatnya merujuk kepada perkara di atas dan surat dari Pejabat ini bertarikh 17 Februari 2014 [Ruj : KKM 87/P2-1/18 Jld 19 (53)] adalah berkaitan.

2. Sebagaimana YBhg. Datuk / Datu / Dato' / Datin / Tuan / Puan sedia maklum, Kementerian Kesihatan Malaysia sentiasa berusaha memantapkan pelaksanaan Program Latihan Kepakaran *Parallel Pathway* KKM bagi memastikan Pakar Perubatan yang berkualiti dan profesional dapat dilahirkan melalui program latihan tersebut. Antara usaha yang telah dilakukan termasuklah pengenalan prosedur pendaftaran Pegawai Perubatan sebagai *trainee* program KKM sejak tahun 2014 bagi membolehkan pemantauan latihan dan prestasi *trainee* program tersebut dapat dilaksanakan.

3. Oleh yang demikian, sukacita Pejabat ini memaklumkan bahawa bermula **2 Januari 2019**, semua Pegawai Perubatan yang menyertai mana-mana Program Latihan Kepakaran *Parallel Pathway* KKM dan telah memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan adalah **diwajibkan** berdaftar dengan Bahagian Perkembangan Perubatan KKM. Langkah ini

KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA
Pejabat Timbalan Pengarah Kesihatan (Perubatan)
Aras 7, Blok E1, Kompleks E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62590 PUTRAJAYA
MALAYSIA
Tel : 03-8883 1034
Portal Rasmi : www.moh.gov.my

Ruj Kami : KKM.600-25/2/3 JLD.10 (74
Tarikh : 27 Oktober 2022

Surat dari TKPK (P)
Penyelarasan Proses Permohonan LKPP melalui iklan BPL (Tawaran D)

Semua Pengarah Kesihatan Negeri
Semua Pengarah Hospital
Semua Pengarah Institusi Kesihatan

YBhg. Datuk/ Dato'/ Datin Paduka/ Datin/ Tuan/ Puan,

PENYELARASAN PROSES PERMOHONAN UNTUK MENJALANI LATIHAN KEPAKARAN *PARALLEL PATHWAY* BAGI PEGAWAI PERUBATAN DI KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA (KKM)

Dengan segala hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Untuk makluman YBhg. Datuk/ Dato'/ Datin Paduka/ Datin/ Tuan/ Puan, pegawai perubatan yang mengikuti latihan kepakaran *Parallel Pathway* perlu lulus semua bahagian peperiksaan dalam bidang masing-masing untuk memperolehi kelulusan kepakaran/ ijazah yang dianugerahkan oleh institusi antarabangsa seperti *Royal College of Physician UK* dan sebagainya. Selain itu, pegawai juga perlu menjalani latihan di bawah bimbingan pakar untuk tempoh tertentu mengikut bidang, sebelum layak untuk diwartakan sebagai seorang pakar perubatan dan berdaftar dalam *National Specialist Registry*. Lulus peperiksaan dan memperolehi kelayakan kepakaran (ijazah) semata-mata tidak melayakkan seseorang pegawai diiktiraf sebagai pakar perubatan melainkan pegawai tersebut telah menjalani latihan dalam tempoh yang ditetapkan dengan jayanya. Dalam hal ini, KKM berperanan untuk membantu pegawai menjalani latihan yang diperlukan menggunakan sumber dan fasiliti KKM, seterusnya membolehkan pegawai tersebut diiktiraf sebagai pakar perubatan.

3. Sebagaimana YBhg. Datuk/ Dato'/ Datin Paduka/ Datin/ Tuan/ Puan sedia maklum bahawa pendaftaran bagi semua pegawai perubatan untuk menjalani latihan kepakaran *Parallel Pathway* KKM dengan Bahagian Perkembangan Perubatan telah diwajibkan mulai 2 Januari 2019. Walaubagaimanapun, selaras dengan keputusan Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 Julai 2021 mengenai pelanjutan kontrak bagi tujuan latihan kepakaran, terdapat keperluan untuk penyelarasan dan penyeragaman pelaksanaan latihan kepakaran *Parallel Pathway* dari aspek pemilihan calon dan juga penetapan tarikh mula latihan.

Senarai Latihan Kepakaran Laluan Parallel

No	Bidang	Kelayakan (qualifications)	Badan penganugerahan	Tempoh latihan
1.	Cardiothoracic Surgery	FRCS (Cardiothoracic Surgery)(Edinburgh)	Royal of College of Surgeon (Edinburgh)	6
2.	Anaesthesiology & Critical Care	FCAI (Ireland)	College of Anaesthesiology (Ireland)	6
3.	Obstetrics & Gynaecology	MRCOG (UK)	Royal College of Obstetrics & Gynaecology (UK)	5
4.	Emergency Medicine	FRCEM (UK)	Royal College of Emergency Medicine (UK)	5
5.	Forensic Pathology	FRCPA (Australia)	Royal College of Pathologists of Australasia	5
6.	Psychiatry	MRCPsych (UK)	Royal College of Psychiatrists (UK)	4
7.	Clinical Radiology	FRCR (Radiology)(UK)	Royal College of Radiology (UK)	4
8.	Ophthalmology	FRCOphthal (UK)	Royal of College of Ophthalmology (UK)	4
9.	Plastic Surgery	FRCS (Plastic Surgery)(Glasgow)	Royal of College of Surgeon (Glasgow)	4
10.	Internal Medicine	MRCP (UK)	Royal College of Physician (UK)	4
11.	Internal Medicine	MRCP (Ireland)	Royal College of Physician (Ireland)	4
12.	General Paediatrics	MRCPCH (UK)	Royal College of Paediatrics & Child Health (UK)	4
13.	Clinical Oncology	FRCR (Clinical Oncology)(UK)	Royal College of Radiology (UK)	4
14.	Urology	FRCS (Urology)(Glasgow)	Royal of College of Surgeon (Glasgow)	4
15.	Family Medicine	GCFM-ATFM/ FRCAGP (Australia)	Royal Australian College of GP	4
16.	Family Medicine	MICGP	Irish College of General Practitioners	4

STRUKTUR TADBIR URUS

(GOVERNANCE)

LATIHAN KEPAKARAN LALUAN PARALLEL, KKM

Struktur Tadbir Urus Latihan Kepakaran Laluan Parallel



14 bidang
17 kelulusan latihan kepakaran

1. Jawatankuasa Induk Latihan Kepakaran Laluan Parallel

- Dipengerusikan oleh Timbalan Ketua Pengarah Kesihatan (Perubatan) dan dianggotai oleh pakar-pakar perubatan KKM, serta/ atau wakil daripada badan-badan yang berkenaan melalui lantikan oleh Timbalan Ketua Pengarah Kesihatan (Perubatan)
- Sekretariat kepada Jawatankuasa Induk adalah Cawangan Perkembangan Profesion Perubatan, BPP

2. Jawatankuasa Teknikal Latihan Kepakaran Laluan Parallel bagi setiap bidang kepakaran

- Dibentuk berdasarkan punca kuasa daripada minit Mesyuarat Jawatankuasa Khas Perubatan Bil. 2/ 2022 pada 17 Jun 2022
- Jawatankuasa ini adalah di bawah tadbir urus Jawatankuasa Induk dan dianggotai oleh pakar-pakar perubatan KKM, serta atau wakil daripada pakar-pakar bukan KKM (Akademi Perubatan Malaysia, Institusi Pengajian Tinggi, persatuan profesional perubatan, atau Pakar daripada Perkhidmatan Swasta) melalui lantikan oleh Timbalan Ketua Pengarah Kesihatan (Perubatan)

SENARAI PENGERUSI DAN KETUA LATIHANJAWATANKUASA TEKNIKAL LATIHAN KEPAKARAN LALUAN PARALLEL KKM 2026

BIL.	BIDANG KEPAKARAN/ SUBKEPAKARAN	JAWATAN	NAMA PENYANDANG	TEMPAT BERTUGAS	EMEL
1	ANESTESIOLOGI DAN RAWATAN KRITIKAL	PENGERUSI	Dr. Mohd Rohisham Bin Zainal Abidin	Hospital Tengku Ampuan Rahimah	drrohisham@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Hasmizy Bin Muhammad	Pusat Jantung Sarawak	hasmizy@moh.gov.my
2	OBSTETRIK DAN GINEKOLOGI	PENGERUSI	Dr. Rafaie Bin Amin	Hospital Umum Sarawak	rafaieamin@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	YBhg. Datuk Dr. Wan Ahmad Hazim Bin Wan Ghazali	Hospital Putrajaya	pphazim@hpj.gov.my
3	OFTALMOLOGI	PENGERUSI	Dr. Zalifa Zakiah Binti Asnir	Hospital Cyberjaya	zalifazakiah@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr Wan Radziah Binti Wan Nawang	Hospital Selayang	wradziah@moh.gov.my
4	ONKOLOGI	PENGERUSI dan KETUA LATIHAN	Dr. Lee Cheen Leng	Hospital Pulau Pinang	cheenleng@gmail.com
		KETUA LATIHAN			
5	PEDIATRIK AM	PENGERUSI	Dr. Sabeera Begum Binti Kader Ibrahim	Hospital Tunku Azizah	drsabeera@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Teh Siao Hean	Hospital Umum Sarawak	tehsh@moh.gov.my
6	PEMBEDAHAN KARDIOTORASIK	PENGERUSI	Dato' Dr. Basheer Ahamed Bin Abdul Kareem	Hospital Pulau Pinang	drbasheer@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Gerard Francis Lopez	Hospital Sultan Idris Shah	gerardlopez@live.com.my
7	PEMBEDAHAN PLASTIK	PENGERUSI	Dr. Mohammad Ali Bin Mat Zain	Hospital Kuala Lumpur	drmohammadali@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Jeremiah See Un Chang	Hospital Raja Permaisuri Bainun, Ipoh, Perak	ucjsee@moh.gov.my
8	PERUBATAN DALAMAN	PENGERUSI	Dr. Saiful Safuan Bin Md Sani	Hospital Ampang	saifulsafuan@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	YBhg. Datin Dr. Asmahan Binti Mohamed Ismail	Hospital Raja Perempuan Zainab II	dr.asmahan@moh.gov.my
9	PERUBATAN KECEMASAN	PENGERUSI	Dr. Ridzuan Bin Mohd Isa	Hospital Ampang	ridzuan.isa@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Nor Khatijah Binti Ahmad	Hospital Selayang	nrkhatijah@selayanghospital.gov.my
10	PSIKIATRI	PENGERUSI	Dr. Norhayati Binti Ali	Hospital Selayang	alinor@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Norni Abdullah	Hospital Tengku Ampuan Rahimah	dr.norni@moh.gov.my
11	RADIOLOGI KLINIKAL	PENGERUSI	Dr. Norzaini Rose Binti Mohd Zain	Institut Kanser Negara	norzainirose@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Nurul Aida Binti Selamat @ Keliwon	Hospital Kuala Lumpur	drnurulaida@moh.gov.my
12	UROLOGI	PENGERUSI	Dr. Noor Ashani Bin Md Yusoff	Hospital Kuala Lumpur	ashani@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN			
13	PATOLOGI FORENSIK	PENGERUSI	Dr. Khairul Anuar Bin Zainun	Hospital Sultan Idris Shah	drkhairulz@moh.gov.my
		KETUA LATIHAN	Dr. Chandroth Navin A/L Pankajakshan	Hospital Pulau Pinang	chandroth.navin@moh.gov.my

Terma Rujukan Jawatankuasa Induk

1. **Menetapkan dan memperakukan dasar, polisi dan garis panduan Program Latihan Kepakaran Laluan Parallel**
2. **Merancang dan mengurus pelaksanaan program latihan** - Mengesahkan fasiliti latihan, menetapkan bilangan slot kemasukan
3. **Membuat keputusan berkaitan pengurusan pelatih** - Menentukan dan memperakukan keputusan berkaitan pengurusan *trainee in difficulties*, mempertimbangkan dan membuat keputusan berhubung penamatan latihan serta rayuan oleh pelatih.
4. **Memantau, menilai dan menambah baik program** - Menjalankan penilaian berkala terhadap pelaksanaan Program Laluan Parallel, mengenal pasti isu-isu berkaitan pelaksanaan latihan serta mencadangkan langkah penambahbaikan.

Terma Rujukan Jawatankuasa Teknikal Setiap Bidang

1. Menyediakan **Garis Panduan Pengurusan Khusus** Mengikut Bidang (Specialty-Specific Management Guidelines) bagi Latihan Kepakaran Laluan Parallel mengikut piawaian dan standard yang ditentukan oleh MPM;
2. Menyelaras **penempatan** dan **pemetaan fasiliti latihan**, **penyelia** serta **sumber latihan** yang berkaitan mengikut keperluan dan standard latihan yang ditetapkan
3. Membuat **pemilihan calon** yang layak untuk mengikuti Latihan Kepakaran Laluan Parallel melalui saringan khusus dan temuduga;
4. **Menyediakan pelan latihan** bagi setiap pelatih dan merancang taburan penempatan pelatih di fasiliti latihan yang dikenalpasti berdasarkan nisbah penyelia dan pelatih yang ditetapkan setiap bidang;
5. **Mengenalpasti pakar perubatan** untuk dilatih sebagai penyelia;
6. Membantu dan **merancang aktiviti latihan yang dianjurkan** seperti kursus, latihan, *Training of Trainers*, *mock exam* dan sebagainya;
7. **Membuat penilaian** pelatih secara berkala;
8. **Membuat penilaian dan keputusan untuk tujuan penangguhan dan pelanjutan** bagi pelatih yang mempunyai prestasi latihan yang tidak memuaskan.
9. **Membuat penilaian tamat latihan** bagi pelatih yang layak dan membuat syor pengesahan tamat latihan kepada Jawatankuasa Induk bagi pelatih yang tamat latihan dengan jayanya;
10. Membuat **penilaian penamatan** dan mengemukakan syor penamatan latihan perlu dikemukakan kepada Jawatankuasa Induk untuk pertimbangan.

PELAKSANAAN LATIHAN

Pelaksanaan Latihan Kepakaran Laluan Parallel

1. Kemasukan Latihan → 2. Dalam Latihan → 3. Tamat Latihan

Surat TKPK (P) bertarikh 27 Oktober 2022: Penyelarasan permohonan dalam latihan dan pemansuhan pendaftaran dengan BPP.

Permohonan:
http://ehlp.moh.gov.my/

- Memenuhi syarat umum & khusus yang ditetapkan setiap bidang
- Saringan temuduga oleh JK Teknikal
- Tawaran latihan dikeluarkan beserta pelan latihan

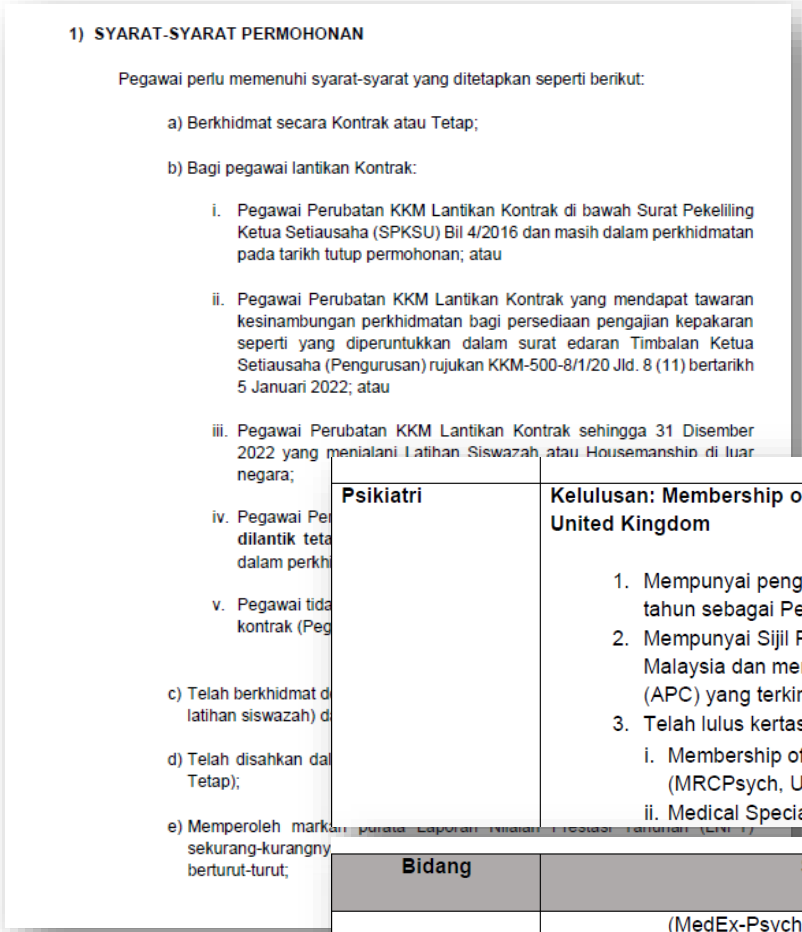


Syarat Am dan Khusus

PEGAWAI PERUBATAN

TAWARAN D

Permohonan Mengikuti Program Kepakaran Laluan Paralel Dengan Tajaan Hadiah Latihan Persekutuan (Lantikan Tetap) / Biasiswa (Lantikan Kontrak) KKM Sesi 2026/2027



1) SYARAT-SYARAT PERMOHONAN

Pegawai perlu memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan seperti berikut:

a) Berkhidmat secara Kontrak atau Tetap;

b) Bagi pegawai lantikan Kontrak:

i. Pegawai Perubatan KKM Lantikan Kontrak di bawah Surat Pekeliling Ketua Setiausaha (SPKSU) Bil 4/2016 dan masih dalam perkhidmatan pada tarikh tutup permohonan; atau

ii. Pegawai Perubatan KKM Lantikan Kontrak yang mendapat tawaran kesinambungan perkhidmatan bagi persediaan pengajian kepakaran seperti yang diperuntukkan dalam surat edaran Timbalan Ketua Setiausaha (Pengurusan) rujukan KKM-500-8/1/20 Jld. 8 (11) bertarikh 5 Januari 2022; atau

iii. Pegawai Perubatan KKM Lantikan Kontrak sehingga 31 Disember 2022 yang menjalani Latihan Siswazah atau Housemanship di luar negara;

iv. Pegawai Per
dilantik teta
dalam perkh

v. Pegawai tida
kontrak (Peg

c) Telah berkhidmat d
latihan siswazah) d

d) Telah disahkan dal
Tetap);

e) Memperoleh mark
sekurang-kurangny
berturut-turut;

Syarat Am

Psikiatri	**Kelulusan: Membership of the Royal College of Psychiatrists of United Kingdom** 1. Mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya satu (1) tahun sebagai Pegawai Perubatan 2. Mempunyai Sijil Pendaftaran Penuh dari Majlis Perubatan Malaysia dan mempunyai *Annual Practicing Certificate* (APC) yang terkini 3. Telah lulus kertas peperiksaan; i. Membership of the Royal College of Psychiatrists (MRCPsych, UK) Paper A; atau ii. Medical Specialist Pre-Entrance Examination	**Tempoh Latihan: 4 tahun** **Kaedah Latihan: Sepenuhnya Dalam Negara (Peperiksaan di Luar Negara)**

Bidang	Syarat Khusus	Kaedah & Tahun Latihan
	(MedEx-Psychiatry) dengan sekurang-kurangnya Band 4. 4. Telah berdaftar untuk menduduki Peperiksaan (MRCPsych, UK) Paper A sesi 2025 atau 2026 atau MedEx-Psychiatry sesi 2025 pada tarikh tutup iklan dan lulus peperiksaan tersebut. 5. Berjaya melengkapkan semua Essential Learning Activities (ELAs) 6. Berumur tidak melebihi 43 tahun pada tarikh tutup iklan	

Syarat Khusus

Syarat Am dan Khusus

TAWARAN B

PROGRAM SARJANA PERUBATAN SESI 2026/2027

Permohonan Kemudahan Cuti Belajar Bergaji Penuh dengan Hadiah Latihan Persekutuan bagi Pegawai Perubatan Lantikan Tetap dan Program Latihan Kepakaran dengan Biasiswa bagi Pegawai Perubatan Lantikan Kontrak

1

2. SYARAT- SYARAT UMUM

2.1. Telah berdaftar **penuh** dengan Majlis Perubatan Malaysia (MPM);

2.2. Mempunyai pengalaman klinikal sekurang-kurangnya **satu (1) tahun** selepas pendaftaran penuh;

3

2.3. Telah berkhidmat dengan KKM
latihan siswazah) dan dilantik pad

2.4. Berumur tidak melebihi **43 tahu**
kepada syarat khusus bidang);

2.5. Lulus Bahasa Melayu termasuk
(SPM) atau Peperiksaan Perkhid
oleh Jabatan Perkhidmatan Awan

2.6. Pegawai perlu mempunyai prestasi cemerlang dengan markah purata Laporan Nilaian Prestasi Tahunan (LNPT)
berturut-turut. Penilaian hendaklal

2.7. Pengecualian penilaian genap 1
pegawai wanita yang pernah men
Gaji (CSG) untuk menjaga anak
sebagaimana ketetapan Pekeliling

2.8. Pengecualian penilaian genap 12
kepada Pegawai Lantikan Kon
Housemanship di luar negara (lan

2.9. Tidak pernah menerima sebarang
yang sama;

2.10. Tidak pernah gagal atau menarik
Malaysia;

2.11. Tidak pernah menolak tawaran
Latihan (BPL), KKM dalam tempo

2.12. Bebas/bersih daripada sebarang
siasatan dan/atau dalam proses d

2.13. Pegawai dikehendaki membuat
masing. Masalah kesihatan terte
memenuhi tanggungjawab profe
menyebabkan pegawai tidak dap

Syarat Am

3.5	Psikiatri	i. Mempunyai sijil peperiksaan MedEx dalam bidang Psikiatri dengan keputusan minima **Band 4** yang sah pada tarikh tutup iklan; atau ii. Telah berdaftar untuk menduduki peperiksaan MedEx sesi November 2025 pada tarikh tutup iklan; atau

7

BIL.	BIDANG	SYARAT-SYARAT KHUSUS
		iii. Lulus peperiksaan Membership of the Royal College of Psychiatrists of the United Kingdom, MRCPsych(UK) Paper A atau B; iv. Pengetahuan klinikal dan kemahiran profesional - Dokumentasi lengkap *Essential Learning Activities* (ELA) beserta penilaian *Workplace-based Assessment* (WBA) yang berkaitan penilaian kemasukan; - Menghadiri kursus persediaan dalam Psikiatri, konferen atau bengkel Psikiatri, menjalankan penyelidikan/audit dan/atau menerbitkan artikel yang berkaitan Psikiatri; v. Pengalaman klinikal - Pengalaman dalam merawat kes-kes Psikiatri yang lazim seperti penyakit psikosis, *mood* dan *anxiety* sewaktu bertugas di jabatan Psikiatri atau pengalaman yang diperolehi sewaktu bertugas di Pusat Kesihatan Primer bersama Pakar Perubatan Keluarga; dan vi. Lulus temu duga yang ditetapkan.

Syarat Khusus

Syarat Am dan Khusus

7.9. Pegawai yang melepasi sepenuhnya tapisan di peringkat Saringan I dan Saringan II tetapi tidak dapat ditawarkan slot Program Sarjana Perubatan disebabkan jumlah slot yang terhad **akan ditawarkan untuk menyambung pengajian kepakaran melalui Program Kepakaran Laluan Paralel (Tawaran D)**. Walau bagaimanapun, penawaran ini adalah tertakluk kepada kelulusan Ketua Kepakaran bagi setiap bidang yang terlibat seperti senarai berikut: 9

- 02 – Anestesiologi
- 03 - Pediatrik
- 04 - Perubatan Dalaman
- 05 - Psikiatri
- 06 - Radiologi
- 08 - Oftalmologi
- 16 - Perubatan Kecemasan
- 18 - Plastik Surgeri
- 23 - Forensik

Nota: (01 – 23) merupakan kod unik (dalam sistem eHLP KKM) bagi setiap bidang kepakaran yang ditawarkan.

Proses Permohonan Latihan Kepakaran Laluan Parallel Sesi 2026/2027

PEMOHONAN MELALUI SISTEM eHLP



Tawaran dibuka Oktober 2025



Proses Saringan dan Temu duga

PEMAKLUMAN SENARAI BERJAYA MELALUI SISTEM eHLP

Hujung April 2026

PENGESAHAN TERIMA TAWARAN MELALUI SISTEM eHLP

Awal Mei 2026

SESI TAKLIMAT

Jun 2026

MULA PENGAJIAN

Julai 2026

Pelaksanaan Latihan Kepakaran Laluan Parallel



1. Struktur latihan adalah berdasarkan standard yang ditetapkan MMC

2. Latihan dijalankan mengikut pelan latihan di tempat latihan yang ditetapkan
Pindaan pelan latihan: perpindahan fasiliti Latihan, penangguhan, pelanjutan, pertukaran supervisor

3. Penilaian berkala

Formative Assessment

Training portfolio: WBA, DOPS, bengkel/ kursus
Supervisor report dll

Summative Assessment

Lulus semua peperiksaan yang ditetapkan

Specialty-Specif **Requirements** (Reference Standa
1) Minimum entry requirements for postgraduate training (Standard 3.1.)
2) Minimum duration of trainin programme (Standard 1.2.4 - T 2)
3) Structure of training (rotation/module (Standard 1.2.4 - Table 3 & Table 4) Training overview Training rotation/modules and case mix



MALAYSIAN MEDICAL COUNCIL

SPECIALTY-SPECIFIC REQUIREMENTS (SSR) (INTERNAL MEDICINE)

1ST REVISION

Prepared By:

Specialty Education Subcommittee (SEC)

of the Medical Education Committee (MEC),

Malaysian Medical Council

Approved by the Malaysian Medical Council:

1st Edition: 25th June 2024

1st Revision: 20th May 2025

Area	Topic
	Purpos
AREA 1	PROGI
AREA 2	ASSES
AREA 3	TRAINI
AREA 4	TRAINI
AREA 5	EDUCA
AREA 6	PROGI
AREA 7	PROGI CONTI
	Glossa
	Ackno



MALAYSIAN MEDICAL COUNCIL

MALAYSIAN STANDARDS FOR MEDICAL SPECIALIST TRAINING

Prepared By:

Specialty Education Committee

of the Medical Education Committee, Malaysian Medical Council

Approved by the Malaysian Medical Council:
18th June 2019

Isi kandungan

1. Pengenala
2. Tujuan
3. Latar Bela
4. Tafsiran
5. Tadbir Uru
6. Senarai Pr
7. Kaedah Pe
8. Syarat-sya
9. Pelan Latih
10. Penempat
11. Penilaian
12. Penilaian
13. Hari pelep
14. Pelepasan
15. Penanggu
16. Pelanjutar
17. Penamata
18. Proses Ra
19. Tanggungj
20. Penyelia L
21. Fasiliti Lat
22. Sokongan
23. Pelaksana
24. Maklum balas dan Pertanyaan 25

GARIS PANDUAN UMUM
PROGRAM LATIHAN KEPAKARAN LALUAN PARALLEL
KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA

Diterbitkan pada: Jun 2026

Cawangan Perkembangan Profesion Perubatan
Bahagian Perkembangan Perubatan
Kementerian Kesihatan Malaysia

Table of con

Table of tabl
Glossary
1. Introdu
2. Definiti
3. Speciali
4. Recogni
5. Awardi
6. Duratio
7. Overvie
8. Governa
9. Objecti
10. Entry
11. Admi
12. Selec
13. Struc
14. Asses
15. Train
16. Train
17. Train
18. Annu
19. Exit c
20. Defe
21. Conti
Appendix 1:

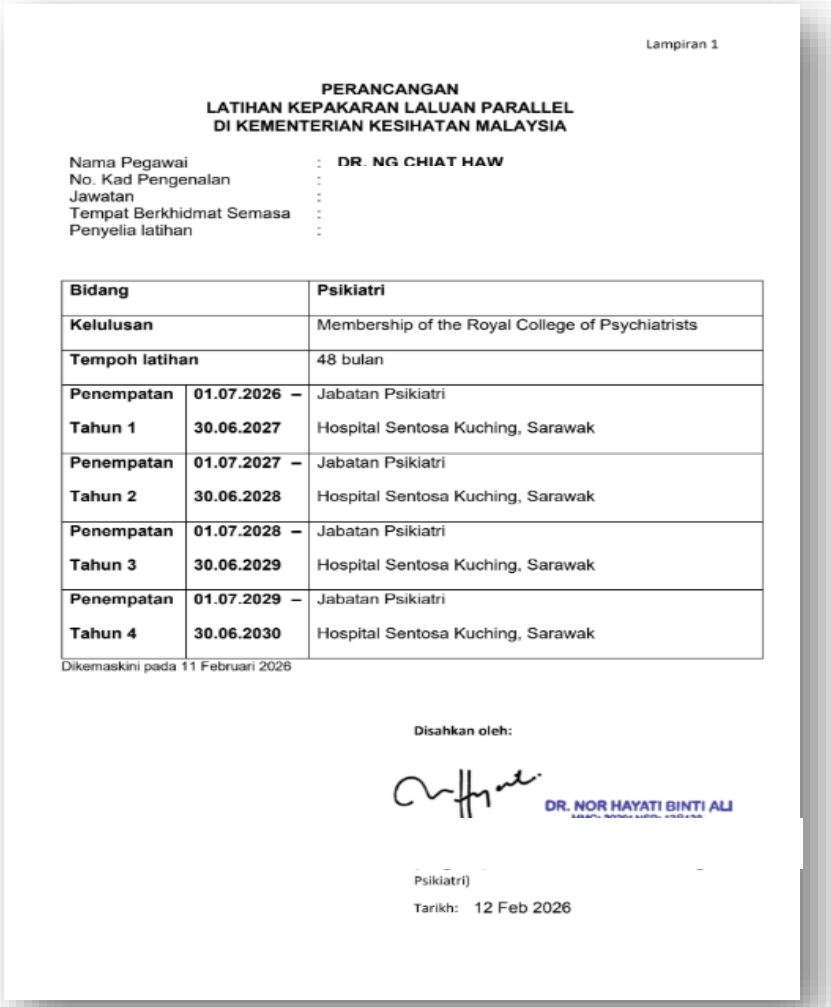
MANAGEMENT GUIDELINES
PARALLEL PATHWAY SPECIALIST TRAINING

Clinical Radiology

First published : 2026

Medical Profession Development Section
Medical Development Division
Ministry of Health

Pelan Latihan Latihan Kepakaran Laluan Parallel



Lampiran 1

PERANCANGAN
LATIHAN KEPAKARAN LALUAN PARALLEL
DI KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA

Nama Pegawai : DR. NG CHIAT HAW
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Tempat Berkhidmat Semasa :
Penyelia latihan :

Bidang		**Psikiatri**
Kelulusan		Membership of the Royal College of Psychiatrists
Tempoh latihan		48 bulan
Penempatan	**01.07.2026 –**	Jabatan Psikiatri
Tahun 1	**30.06.2027**	Hospital Sentosa Kuching, Sarawak
Penempatan	**01.07.2027 –**	Jabatan Psikiatri
Tahun 2	**30.06.2028**	Hospital Sentosa Kuching, Sarawak
Penempatan	**01.07.2028 –**	Jabatan Psikiatri
Tahun 3	**30.06.2029**	Hospital Sentosa Kuching, Sarawak
Penempatan	**01.07.2029 –**	Jabatan Psikiatri
Tahun 4	**30.06.2030**	Hospital Sentosa Kuching, Sarawak

Dikemaskini pada 11 Februari 2026

Disahkan oleh:

DR. NOR HAYATI BINTI ALI

Psikiatri)

Tarikh: 12 Feb 2026

Pindaan pelan latihan boleh dipertimbangkan berdasarkan faktor-faktor tertentu, termasuk **pertukaran penempatan, penangguhan** atau **pelanjutan** tempoh latihan, pertukaran supervisor tertakluk kepada justifikasi yang kukuh

Pindaan pelan latihan perlu mendapatkan kelulusan Jawatankuasa Teknikal → dimaklumkan kepada pihak BPP/ BPKK untuk pindaan pelan Latihan

Pelan Latihan yang telah disahkan oleh JK Teknikal

Penempatan

Penempatan pelatih adalah berdasarkan nisbah *trainer to trainee ratio* dan waran perjawatan

Penempatan latihan dibahagikan kepada 2 kategori iaitu:

i. **Penempatan jangka masa panjang**

ii. **Penempatan secara rotasi klinikal**

Pegawai akan bergerak menggunakan surat kelulusan daripada BPL dan pelan Latihan/ pindaan pelan Latihan daripada BPP/ BPKK

Sekiranya pelatih membuat permohonan pertukaran melalui Sistem Pengurusan Maklumat Sumber Manusia (HRMIS) tanpa mengambil kira pandangan dari JK Teknikal dan penempatan tanpa mengikut dengan pelan latihan, maka latihan boleh ditangguhkan dan tidak diambil kira sebagai tempoh latihan.

kelulusan Jawatankuasa Teknikal → BPP/ BPKK

Penilaian Dalam Latihan

1) Komponen penilaian terdiri daripada

   i. *Formative assessment* yang meliputi *Workplace-based Assessment (Case-based Discussion, Mini-CEX, Multisource Feedback* dan sebagainya), laporan penyelia *(*Clinical Supervisor dan Educational Supervisor*),* kajian dan penyelidikan, kursus bengkel serta *Continuous Medical Education (CME) (*rujuk Garis Panduan Khusus).

   ii. *Summative assessment* yang terdiri daripada peperiksaan yang ditetapkan institusi antarabangsa berkaitan, ujian lisan, temuduga dan apa-apa kaedah lain yang ditetapkan oleh JK Teknikal bagi setiap bidang (rujuk Garis Panduan Khusus).

      - Setiap pelatih perlu merancang dan memastikan setiap peperiksaan diambil dan lulus dalam tempoh latihan yang telah ditetapkan – kelulusan HOD & Supervisor, kelulusan ke luar negara

2) Penilaian secara berkala perlu diadakan antara trainer dan trainee. Sekiranya terdapat isu yang dikenalpasti, cadangan penambahbaikan/ teguran/ amaran (sekiranya ada) perlu dicatatkan dan dimaklumkan antara penyelia dan pelatih

3) Annual Review Competency Progress (ARCP) - penilaian tahunan untuk memantau perkembangan latihan setiap pelatih. (cuti, progress pelatih, logbook, portfolio)

Struktur Latihan

Summary Of Training Structure For Parallel Pathway Specialist Training – Psychiatry

Year of training	Training activities	Assessments	Courses/ research	Examinations
Year 1 (Phase I)	• General Psychiatry I, 12 months	• Workplace-based assessment (WBA) CBD, Mini-CEX, PP, IBA, PBA • Clinical supervisor report: 2 reports every six months • Educational supervisor report: six monthly • Annual Review of Competence Progression (ARCP)	• Electroconvulsive Therapy (ECT) course • Psychiatry Emergencies course	• MRCPsych (UK) Paper A
Year 2 – 3 (Phase II)	• General psychiatry II, 5 months • Subspecialty postings 4 months rotation in Child and Adolescent Psychiatry 3 months rotation in: - Community and Rehabilitation Psychiatry, - Geriatric Psychiatry, - Neuropsychiatry/ Neurology, - Addiction Psychiatry, - Forensic Psychiatry	• Workplace-based assessment (WBA) CBD, Mini-CEX, PP and other WBA requirements as per Table 2. Clinical supervisor report: 1 General Psychiatry report, 1 report every subspecialty posting • Educational supervisor report: six monthly • Annual Review of Competence Progression (ARCP)	• Preparation phase for research or clinical audit (example: Quality Improvement Project)	• MRCPsych (UK) Paper A* • MRCPsych (UK) Paper B (minimum 12 months exposure in the Psychiatry Department) • MRCPsych (UK) CASC (need to complete Child & Adolescent Psychiatry posting and Psychotherapy) **If not taken during phase I*

Yuran Peperiksaan: Pay and claim
Yuran Kursus: di bawah kelolaan JK Teknikal

Struktur Latihan

Year of training	Training activities	Assessments	Courses/ research	Examinations
Year 4 (Phase III)	• Subspecialty postings - Consultation-Liaison Psychiatry, 3 months - Advanced General Psychiatry & Administration & Leadership Psychiatry, 8 months • Elective posting, 1 month (to be done locally)	• Workplace-based assessment (WBA): CBD, Mini-CEX, PP and other WBA requirements as per Table 2 • Clinical supervisor report: 2 General Psychiatry reports every 4 months, 1 report every subspecialty posting • Educational supervisor report: every six months and one end-of-training report • Elective if done: 1 report • Annual Review of Competence Progression (ARCP)	• Report and presentation of research or clinical audit (example: Quality Improvement Project)	• MRCPsych (UK) CASC

Struktur Latihan

Minimum requirements for workplace-based assessments (WBA) for Parallel Pathway Specialist Training – Psychiatry

WBA	Minimum requirements
CBD	Minimum of 16 throughout training - minimum 4 per year - minimum 1 for each subspecialty posting
Mini CEX	Minimum of 16 throughout training - minimum 4 per year - minimum 1 for each subspecialty posting
PP	Minimum 9 throughout training
PBA	Minimum 3 throughout training
IBA	Minimum 16 throughout training - Psychoeducation, Supportive Psychotherapy & ECT should be done in 1st year - Motivational should be done during Addiction Psychiatry posting
Clinical Supervisor's Report	Minimum of 11 reports throughout the 48 months of training - Subspecialty posting: 1 for each (7) - General posting: once per year (4)
Educational Supervisor's Report	Minimum of 8 reports throughout the 48 months of training
Final Educational Supervisor's Report	1 report towards the end of training
ARCP	1 per academic year (minimum 4 throughout training)

Hari Pelepasan Latihan



- **Tempoh hari pelepasan dalam Latihan 30 hari setahun (mengikut tempoh Latihan, Julai-Julai)**
- Meliputi semua cuti yang dibenarkan seperti cuti rehat, cuti sakit, cuti bersalin, cuti kuarantin dan sebagainya.
- Jika jumlah cuti yang diambil melebihi jumlah yang dibenarkan, tempoh latihan perlu digantikan mengikut jumlah hari yang terlebih ambil
- Permohonan dan kelulusan cuti:

  - PTJ masing-masing (bukan dalam JSL)

  Permohonan dan kelulusan cuti manual diperlukan jika berada di fasiliti Latihan sangkutan (attachment)

  - BPL (bagi pegawai dalam JSL)

Hari Pelepasan Latihan

Secara umumnya, pelatih layak menikmati semua kemudahan cuti yang diperuntukkan di bawah Perintah Am Bab C, (Cuti) Tahun 1974, Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia MYPPSM SR.5. Kemudahan Cuti dan surat edaran berkaitan, tertakluk kepada status kemudahan-kemudahan yang disediakan kepada pegawai lantikan tetap atau kontrak perkhidmatan semasa menjalani latihan di dalam negara.

Sekiranya jumlah hari pelepasan latihan yang diambil melebihi had 30 hari dalam setahun, tempoh latihan hendaklah diganti bersamaan dengan jumlah hari yang melebihi had tersebut, dan perkara ini akan menjejaskan tarikh tamat latihan.

Hari Pelepasan Latihan

sebelum atau selepas sesuatu pertandingan.

Cuti tugas khas perubatan.

47. (*a*) Pegawai-pagawai yang menjalankan tugas-tugas tertentu perubatan seperti yang disebutkan di (*c*) boleh diberi cuti tugas khas perubatan oleh Ketua Jabatan mereka sebanyak 14 hari dalam satu -satu tahun. Bagi seseorang pegawai yang menjalankan tugas khas perubatan kurang daripada satu tahun, kelayakannya ialah setimpal dengan perkhidmatan yang melayakkan dalam menjalankan tugas khas itu.

---

mukasurat 12

(*b*) Cuti tugas khas perubatan ini tidak boleh dikumpulkan dan hendaklah diambil dalam tahun yang ianya diperolehi.

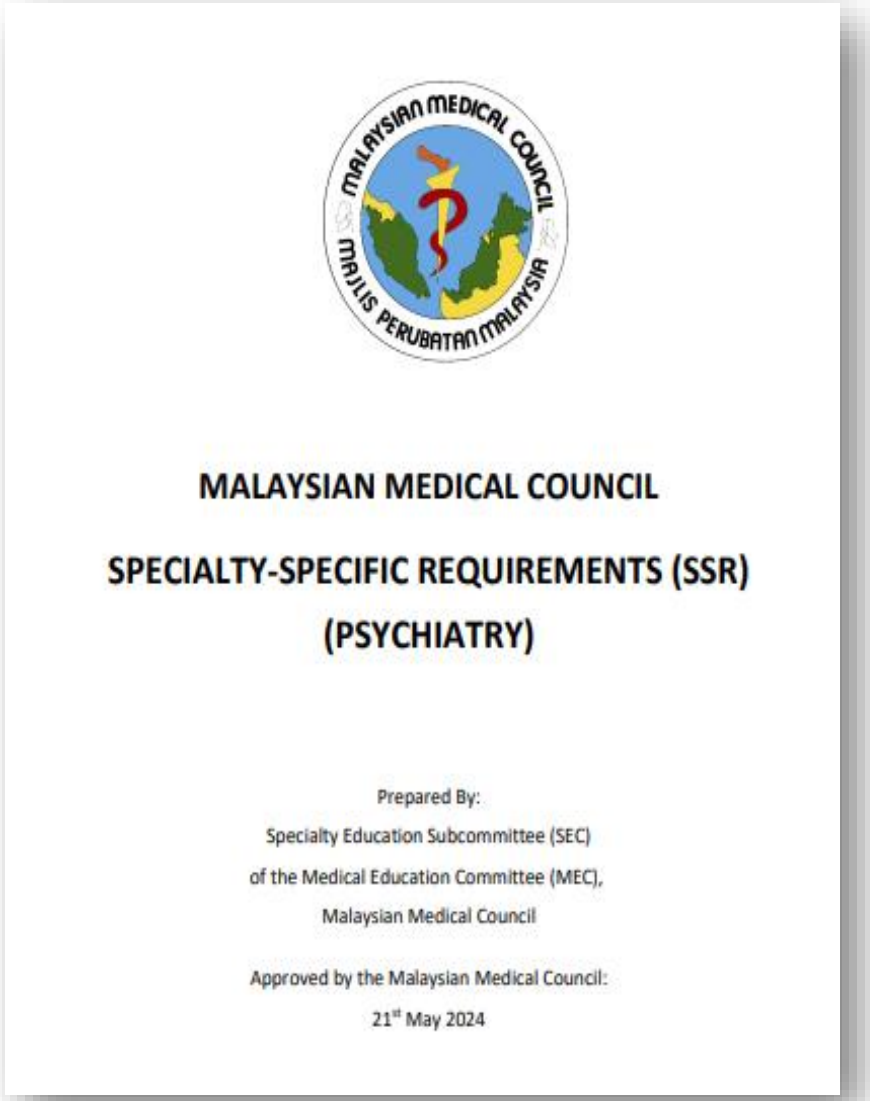
(*c*) Pegawai-pegawai berikut adalah layak mendapat cuti tugas khas perubatan ini, iaitu;

Pegawai yang ber-kelayakan.

(i) pegawai-pagawai yang menjalankan tugas X-Ray sepenuh masa dan terdedah kepada pancaran X-Ray;

(ii) pegawai-pegawai di pusat-pusat perubatan tertentu dimana jenis-jenis tugas yang dijalankan adalah merbahaya atau tidak digemari. Pusat-pusat perubatan ini hendaklah seperti yang diluluskan oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam dari semasa ke semasa.

Hari Pelepasan Latihan



MALAYSIAN MEDICAL COUNCIL

SPECIALTY-SPECIFIC REQUIREMENTS (SSR)

(PSYCHIATRY)

Prepared By:

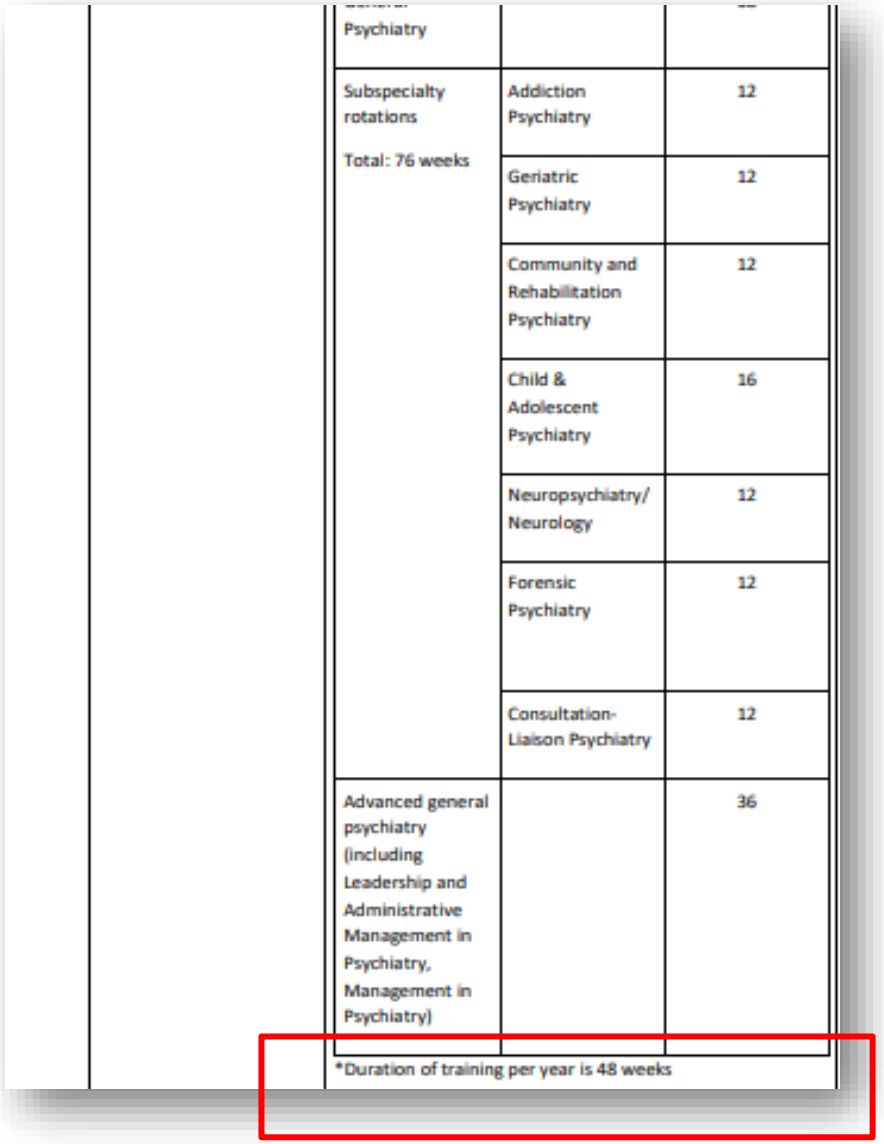
Specialty Education Subcommittee (SEC)

of the Medical Education Committee (MEC),

Malaysian Medical Council

Approved by the Malaysian Medical Council:

21st May 2024



Psychiatry		
Subspecialty rotations Total: 76 weeks	Addiction Psychiatry	12
	Geriatric Psychiatry	12
	Community and Rehabilitation Psychiatry	12
	Child & Adolescent Psychiatry	16
	Neuropsychiatry/ Neurology	12
	Forensic Psychiatry	12
	Consultation-Liaison Psychiatry	12
Advanced general psychiatry (including Leadership and Administrative Management in Psychiatry, Management in Psychiatry)		36

*Duration of training per year is 48 weeks

52 WEEKS / Year

Hari Pelepasan Latihan (~30 hari)



MAKLUMAT PEMILIK KOMPETENSI

Kelayakan	Status Cuti	Sejarah Permohonan Cuti	Maklumat GCR	Profil Perkhidmatan

KELAYAKAN CUTI REHAT PEGAWAI

Jumlah Rekod : 1 — Halaman 1 daripada 1

Tahun	Cuti Dibawa Dari Tahun Lepas (A)	Kelayakan Tahun Semasa (B)	Jumlah Kelayakan (C) [A+B]	Cuti Diambil (D)	Baki Dibawa Dari Tahun Lepas (E)	Baki Kelayakan Tahun Semasa (F)	Baki Cuti (G) [E+F]	GCR	Cuti Dibawa Ke Hadapan (H)	Cuti Dijangka Luput / Cuti Luput
2026	47	35	82	19	28	35	63	0	0	0

[1]

KELAYAKAN CUTI-CUTI LAIN (2026)

Contoh 1:

Jumlah kelayakan **82** setahun
Jumlah pelepasan dalam Latihan: **29 hari**

- **Cuti: 25**
- **MC: 4**

Masih dalam tempoh yang dibenarkan

Contoh 2:

Jumlah kelayakan **82 hari** setahun
Jumlah pelepasan dalam Latihan: **35 hari**

- **Cuti: 12 hari**
- **MC: 20 hari**
- **Cuti Kuarantin: 3 hari**

Melebihi tempoh yang dibenarkan.
Perlu menggantikan 5 hari dihujung latihan

Contoh 3:

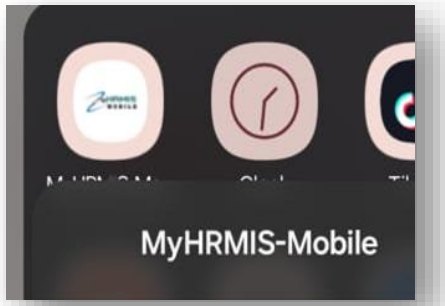
Jumlah kelayakan **11** setahun (berbaki ketika memulakan latihan tahun 1)
Jumlah pelepasan dalam Latihan: 11 hari

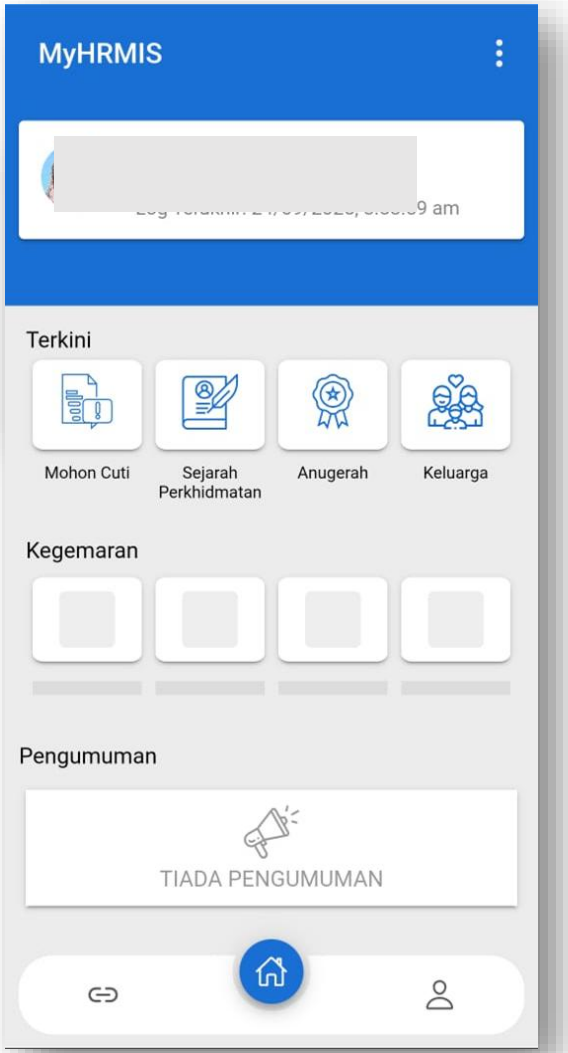
Masih dalam tempoh yang dibenarkan

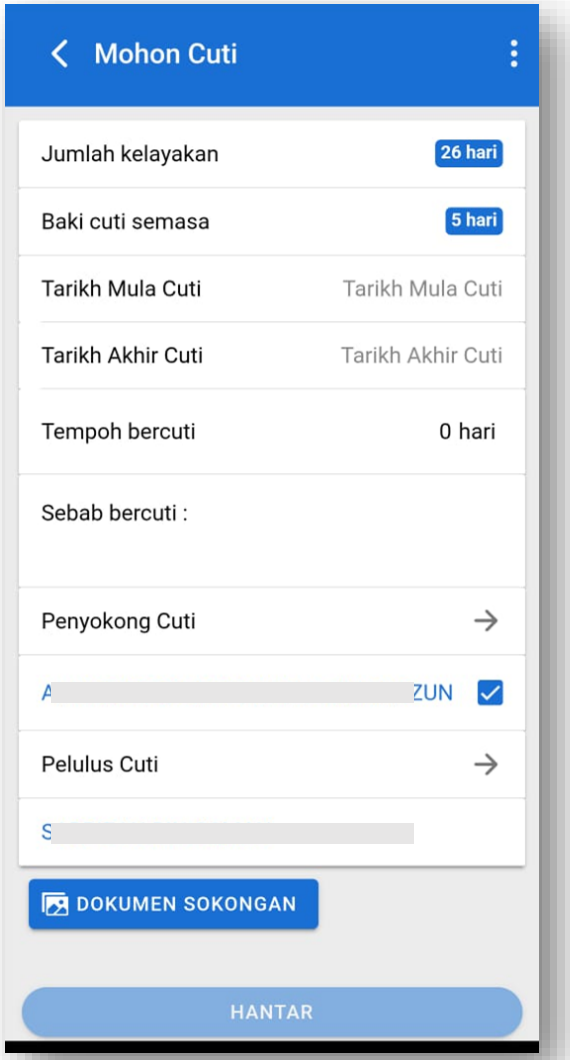
Hari Pelepasan Latihan

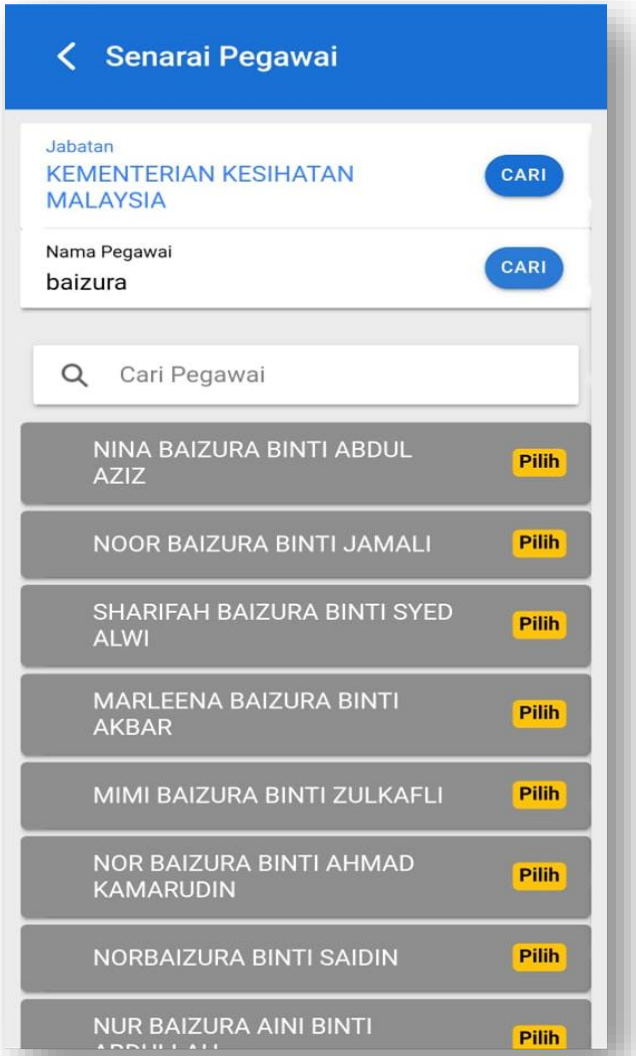
Permohonan dan kelulusan cuti

Pilihan 1: HRMIS









Pilihan Alternatif:

- Dapatkan kelulusan menggunakan borang manual mengikut hospital masing-masing
- Hantar kepada pihak sumber hospital/ BPL (JSL)

Hari Pelepasan Latihan

Kelayakan pelatih setahun adalah mengikut Perintah Am Bab C, (Cuti). Pelatih berhak untuk mengambil apa-apa cuti yang termaktub dalam Perintah Am mengikut kelayakan.

→ Baki yang tidak digunakan boleh dibawa ke tahun berikutnya.

Hari Pelepasan latihan setahun adalah 30 hari meliputi semua jenis cuti yang diambil. Sekiranya jumlah hari pelepasan latihan yang diambil melebihi had 30 hari dalam setahun, tempoh latihan hendaklah diganti bersamaan dengan jumlah hari yang melebihi had tersebut

1. **Mematuhi standard latihan SSR oleh MMC**
2. **Memastikan memenuhi 48 minggu setahun latihan bagi menjamin kualiti Latihan**

→ Baki tidak boleh dibawa ke tahun berikutnya. hendaklah digunakan dalam tahun semasa sahaja.

Penangguhan Dalam Latihan

- Tempoh penangguhan yang boleh dipertimbangkan adalah **sebanyak 2 kali sahaja** dengan **tempoh maksima 6 bulan** atau mana – mana tarikh yang lebih pendek sepanjang tempoh latihan tertakluk kepada pertimbangan dan kelulusan Jawatankuasa Teknikal

- Mengemukakan permohonan kepada BPL (eHLP) untuk penangguhan latihan beserta dengan justifikasi yang kukuh (selewat-lewatnya 3 bulan sebelum tarikh penangguhan)

  Langkah wajib: Maklumkan kepada Jawatankuasa Teknikal

- Alasan penangguhan yang boleh dipertimbangkan
  i) Masalah Kesihatan
  ii) Cuti bersalin
  iii) Alasan lain yang kukuh dan munasabah

- Pelatih berada di fasiliti asal semasa tempoh penangguhan. Tempoh latihan tidak akan diambil kira sepanjang tempoh penangguhan tersebut. Penajaan juga dihentikan pada Ketika ini.

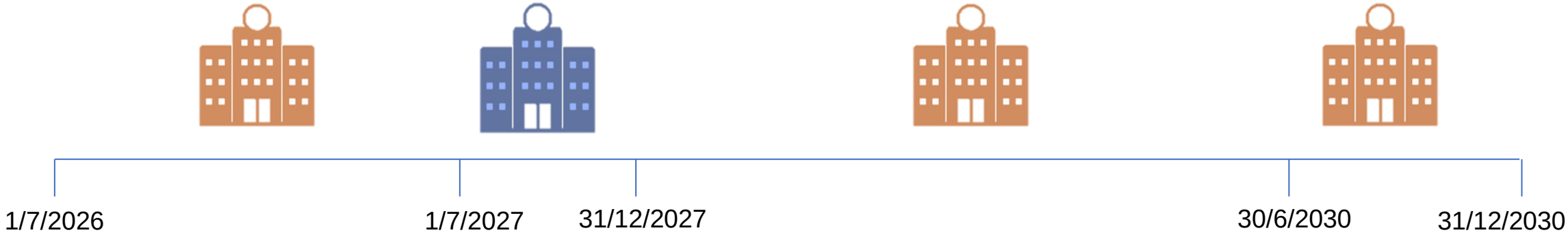
- Sekiranya didapati pegawai tidak hadir dalam tempoh penangguhan, pegawai tersebut boleh dianggap sebagai tidak hadir bertugas dan seterusnya boleh dikenakan tindakan tatatertib. Walau bagaimanapun, pengecualian diberikan sekiranya penangguhan tersebut adalah disebabkan oleh cuti yang diluluskan.

- Pelatih perlu melengkapkan tempoh latihan mengikut tempoh penangguhan yang diluluskan.

Penangguhan Latihan

Contoh: Bidang Psikiatri (tempoh Latihan 48 bulan)

Tarikh Latihan: 1/7/2026 -30/6/2030



- **tempoh penangguhan yang diluluskan (~6 bulan)**
- **Kembali kepada PTJ asal**
- **Pegawai berkhidmat**
- **Tempoh Latihan tidak dikira**
- **Tiada penajaan diberikan**

melengkapkan tempoh latihan mengikut tempoh penangguhan yang diluluskan (~6 bulan)

Tarikh tamat Latihan yang telah dipinda: 31/12/2030

TEMPOH DALAM LATIHAN ~ 48 BULAN

Pelanjutan Latihan

- Tempoh maksimum **pelanjutan latihan** adalah "+3" tahun

- Pemakluman tidak tamat latihan kepada BPL selepas menerima keputusan dan arahan daripada Jawatankuasa Teknikal Latihan

- Pelanjutan latihan boleh dipertimbangkan atas sebab-sebab tertentu:
  i. Prestasi latihan yang tidak memuaskan meliputi pengetahuan, kemahiran dan profesionalisma melalui penilaian ARCP atau lain-lain penilaian berterusan;
  ii. Tidak melengkapkan Training Portfolio dalam tempoh yang telah ditetapkan mengikut bidang;
  iii. Gagal peperiksaan tetapi belum melebihi tempoh maksima latihan yang ditetapkan (rujuk Training Manual setiap bidang);
  iv. Gagal penilaian tamat latihan
  v. Pengambilan cuti yang melebihi bilangan hari yang ditetapkan
  vi. atau lain-lain yang berkaitan



Pelanjutan Latihan

Contoh: Bidang Psikiatri (tempoh Latihan 48 bulan)

Tarikh Latihan: 1/7/2026 -30/6/2030



TEMPOH DALAM LATIHAN ~ 48 BULAN
- Menyelesaikan dan melengkapkan semua tempoh-tempoh penangguhan yang telah diluluskan

TEMPOH PELANJUTAN
- Pelanjutan hanya akan berlaku **setelah tamat tempoh latihan**
- Dibenarkan +3 tahun
- Berada di bawah seliaan BPP/BPKK
- Tanpa penajaan

Tarikh tamat Latihan yang telah dipinda: 31/12/2032

Pelaksanaan Latihan Kepakaran Laluan Parallel

1. Kemasukan Latihan ➤ **2. Dalam Latihan** ➤ **3. Tamat Latihan**

1. Penilaian tamat latihan oleh JK Teknikal bidang
2. Certification of Completion (CCT) akan dikeluarkan oleh BPP/ BPKK


Certificate no.: 01-01/2021

KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA
MINISTRY OF HEALTH MALAYSIA

THIS IS TO CERTIFY THAT

[redacted]

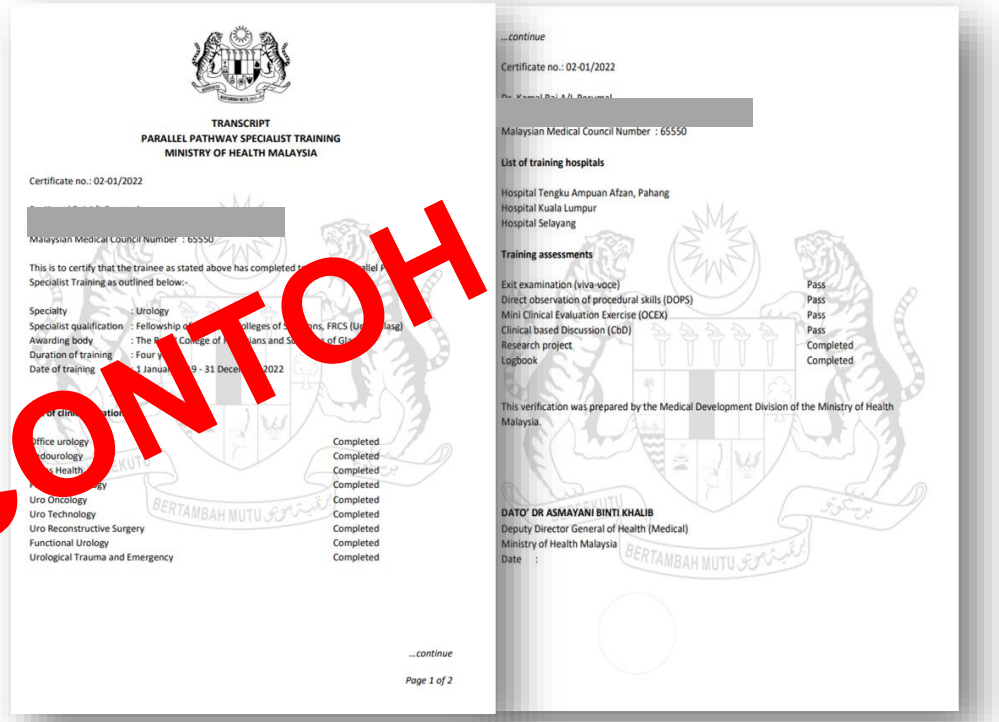
HAS COMPLETED PARALLEL PATHWAY SPECIALIST TRAINING IN

ANAESTHESIOLOGY AND CRITICAL CARE

ON 31 DECEMBER 2021

DATO' INDERA DR. NOR AZIMI BINTI YUNUS
(MMC : 29884)
DEPUTY DIRECTOR-GENERAL OF HEALTH(MEDICAL)
MINISTRY OF HEALTH MALAYSIA

Certification of Completion of Training (CCT)


TRANSCRIPT
PARALLEL PATHWAY SPECIALIST TRAINING
MINISTRY OF HEALTH MALAYSIA

Certificate no.: 02-01/2022

[redacted]

Malaysian Medical Council Number : 65550

This is to certify that the trainee as stated above has completed the Parallel Pathway Specialist Training as outlined below:-

Specialty : Urology
Specialist qualification : Fellowship of the Royal Colleges of Surgeons, FRCS (Urology)
Awarding body : The Royal College of Physicians and Surgeons of Glasgow
Duration of training : Four years
Date of training : 1 January 2019 - 31 December 2022

Office urology	Completed
Andourology	Completed
Health	Completed
	Completed
Uro Oncology	Completed
Uro Technology	Completed
Uro Reconstructive Surgery	Completed
Functional Urology	Completed
Urological Trauma and Emergency	Completed

...continue

Page 1 of 2

...continue

Certificate no.: 02-01/2022

[redacted]

Malaysian Medical Council Number : 65550

List of training hospitals

Hospital Tengku Ampuan Afzan, Pahang
Hospital Kuala Lumpur
Hospital Selayang

Training assessments

Exit examination (viva-voce)	Pass
Direct observation of procedural skills (DOPS)	Pass
Mini Clinical Evaluation Exercise (OCEX)	Pass
Clinical based Discussion (CbD)	Pass
Research project	Completed
Logbook	Completed

This verification was prepared by the Medical Development Division of the Ministry of Health Malaysia.

DATO' DR ASMAYANI BINTI KHALIB
Deputy Director General of Health (Medical)
Ministry of Health Malaysia
Date :

CONTOH

Transcript CCT





Bahagian Perkembangan Perubatan (BPP)
Blok E1, Kompleks E, Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan

Bahagian Pembangunan Kesihatan Keluarga (BPKK)
Blok E10, Kompleks E, Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan



Bahagian Pengurusan Latihan (BPL)
Menara Prisma, Presint 3, Putrajaya

TERIMA KASIH